14.11.2025

# SIFIR TOLERANS POLİTİKASI

## 1. AMAÇ VE KAPSAM

Bu politika, CSR Plastic bünyesinde etik dışı davranışların, güvenlik ihlallerinin, ayrımcılığın, tacizin, şiddetin, çocuk işçiliğinin, zorla çalıştırmanın, çevre ihlallerinin ve şirket varlıklarına zarar verebilecek her türlü uygunsuzluğun kesinlikle kabul edilmeyeceğini beyan eder. Politika, tüm çalışanları, yöneticileri, ziyaretçileri, taşeronları, tedarikçileri ve iş ortaklarını kapsar.

## 2. TEMEL İLKELER

CSR Plastic aşağıda belirtilen konularda mutlak sıfır tolerans yaklaşımı benimser:

### 2.1. Çocuk İşçiliği ve Zorla Çalıştırma

- 18 yaşından küçük çalışan kesinlikle istihdam edilmez.
- Hiçbir çalışan baskı, tehdit veya zorla çalıştırma altında tutulamaz.
- Kimlik, pasaport veya kişisel belgeye el konulamaz.

### 2.2. Ayrımcılık ve Eşitsiz Muamele

- Irk, din, dil, milliyet, cinsiyet, yaş, engellilik, siyasi görüş gibi nedenlerle hiçbir ayrım uygulamaz.
- Fırsat eşitliği temel ilkedir.

### 2.3. Taciz, Mobbing ve Şiddet

- Fiziksel, psikolojik, cinsel, dijital veya sözel hiçbir taciz ve zorbalığa tolerans gösterilmez.
- Küçümseme, tehdit, aşağılama ve mobbing kesin yasaktır.

### 2.4. İşyeri Güvenliği ve İSG İhlalleri

- Kasti olarak KKD kullanmamak, tehlikeli davranış sergilemek, kuralları ihlal etmek kabul edilmez.
- Çalışan sağlığını ve güvenliğini tehlikeye atan her davranış disiplin süreci gerektirir.

### 2.5. Hırsızlık, Sahtecilik ve Yolsuzluk

- Şirket varlıklarını çalmak, zimmete geçirmek, kötüye kullanmak
- Sahte evrak düzenlemek
- Hediye, çıkar, rüşvet talep etmek veya kabul etmek
- Müşteri veya tedarikçilerle çıkar ilişkisine girmek

Bu alanlarda sıfır tolerans uygulanır.

### 2.6. Çevre İhlalleri

- Atıkların usulsüz bertarafı
- Kimyasal dökülmelerin gizlenmesi
- Yasal bildirimlerin yapılmaması
- Doğaya kasıtlı zarar verme hiçbir şekilde kabul edilmez.

**2.7. Verilerin Gizliliğinin İhlali**

- Şirket içi bilgiler, müşteri verileri, üretim verileri ve ticari sırlar gizlilik kapsamında korunur.
- Kasıtlı veri paylaşımı veya sızdırma ciddi ihlaldir.

**2.8. Rüşvet, Yolsuzluk ve Çıkar Çatışması**

CSR Plastic; rüşvet, yolsuzluk, komisyon talebi, uygunsuz menfaat sağlanması, çıkar çatışması ve etik dışı tüm mali davranışlar konusunda mutlak sıfır tolerans yaklaşımı benimser.

Aşağıdaki davranışlar kesinlikle yasaktır:

**2.8.1 Rüşvet**

- Herhangi bir kişi, kurum, müşteri, tedarikçi veya kamu görevlisine nakit ya da ayni hediye, ödeme, komisyon, avantaj sağlamak
- Süreci etkilemek amacıyla hediye, ağırlama, tatil, indirim teklif etmek
- Kayıt dışı ödeme veya gizli anlaşma yapmak

**2.8.2 Yolsuzluk**

- İhale, satın alma veya ticari süreçleri manipüle etmek
- Şirket varlıklarını kişisel çıkar için kullanmak
- Fiyat, miktar, kalite veya belge üzerinde hile yapmak
- Sahte fatura, sahte belge veya yanlış veri düzenlemek ya da onaylamak

**2.8.3 Çıkar Çatışması**

- Kişisel ilişkiler, çıkarlar veya bağlantılar nedeniyle kararları etkilemek
- Şirket ile rakip/tedarikçi arasında gizli menfaat ilişkisi kurmak
- Akraba/arkadaş ilişkileri sebebiyle objektif olmayan kararlar almak
- Şirket adına yapılan bir işten kişisel kazanç elde etmek

**2.8.4 Uygunsuz Hediye Kabulü**

Aşağıdaki durumlarda çalışan hiçbir hediyeyi kabul edemez:

- Nakit, hediye çeki, para benzeri
- Pahalı hediyeler, seyahat, otel, tatil
- İlişkide çıkar yaratma potansiyeli olan her tür hediye
- Karşı tarafın ticari beklentiyle sunduğu her şey

Sadece kurumsal değeri düşük (takvim, ajanda vb.) hatıra niteliğinde hediyeler kabul edilebilir.

**2.8.5 Aracılık Yoluyla Rüşvet**

- Üçüncü bir kişi üzerinden çıkar sağlamak
- Taşeron veya tedarikçi aracılığıyla uygunsuz kazanç elde etmek tamamen yasaktır.

14.11.2025

## 3. İHLAL DURUMUNDA UYGULANACAK İŞLEMLER

Sıfır tolerans kapsamına giren her ihlal, **derhal** soruşturma sürecine alınır. Aşağıdaki yaptırımlar uygulanır:

- Yazılı uyarı
- Disiplin cezası
- İş akdinin derhal feshi
- Yasal süreçlerin başlatılması
- Tedarikçi veya taşeronla iş ilişkisinin sonlandırılması

İhlalin boyutuna göre cezai yaptırımlar ve idari bildirimler yapılır.

## 4. BİLDİRİM KANALLARI VE GİZLİLİK

Çalışanlar tüm şüpheli durumları aşağıdaki yollarla bildirebilir:

- Etik Hat / İnsan Kaynakları
- E-posta: etikhat@csrplastic.com
- Yönetim Bildirim Mekanizması
- Sosyal Sorumluluk Sorumlusuna direkt bildirim.

Bildirimde bulunan çalışanların kimliği kesinlikle gizli tutulur ve hiçbir şekilde baskı veya misillemeye uğramaz.

## 5. YÖNETİM TAAHHÜDÜ

CSR Plastic Yönetimi bu politikayı:

- Uygulamak
- Denetlemek
- Geliştirmek
- Tüm çalışanlara duyurmak
- Eğitimlerle desteklemek

Konusunda kesin taahhüt verir.

Bu politikanın amacı; kurumumuzun tüm faaliyet alanlarında insan haklarına saygılı, etik değerlere bağlı, adil ve şeffaf bir yönetim anlayışı oluşturmak; çalışanlarımızın, tedarikçilerimizin ve paydaşlarımızın adil, güvenli ve insan onuruna yakışır bir ortamda var olmasını sağlamaktır.

Kurumumuz, faaliyet gösterdiği her alanda "önce insan" ilkesini benimser; iş yaşamında saygı, dürüstlük, eşitlik, güven ve toplumsal sorumluluk değerleri üzerine inşa edilmiş bir kültürün yaşatılmasını hedefler.
Bu politika;

- Tüm çalışanları (kalıcı, geçici, stajyer, taşeron vb.),
- Yönetim kadrolarını,
- Tedarikçileri, yüklenicileri ve iş ortaklarını,
- İş ilişkisi içinde bulunduğumuz tüm üçüncü tarafları kapsar.

Politika; işe alım, çalışma koşulları, iş sağlığı ve güvenliği, ücretlendirme, eğitim, performans yönetimi, terfi, iletişim, disiplin, tedarikçi ilişkileri ve toplumsal projeler dâhil tüm süreçlerde geçerlidir.

Genel Müdür
Ali Sarp BİNGÖL